

TOKYO働き方改革宣言

従業員全員が、仕事の「質」の向上を目指せるよう、
充実した職場環境づくりに取り組みます

平成29年3月31日

株式会社クギセイ

目標

《働き方の改善》長時間労働の雇用者の割合を0にする

《休み方の改善》年次有給休暇取得率を45%以上にする

取組内容

《働き方の改善》①会社、部署、個人で労働時間、残業時間の数値目標を設定する
②残業の多い部下を持つ管理職への指導を徹底し、定時で帰りやすい雰囲気を作る

《休み方の改善》①管理職に部下の年次有給休暇の取得状況の把握・管理を義務付け、休暇を取りやすい雰囲気を作る
②休暇取得に関する相談窓口を設置する